



Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

ITS Istituti Tecnici Superiori

per la Formazione Terziaria Professionalizzante

Post Diploma

Non universitaria





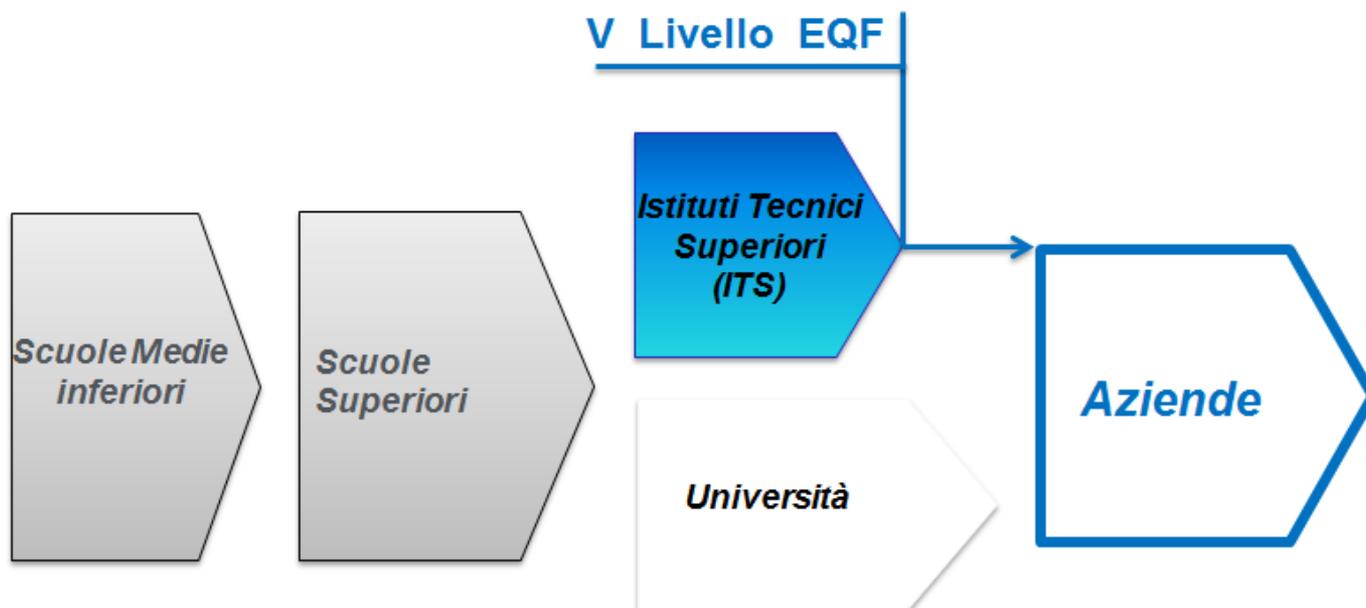
Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

Tra il diploma e la laurea un Nuovo Percorso Formativo concretamente legato al mondo del lavoro



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



Istituto Tecnico Superiore

ITS

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

Gli ITS in Piemonte: 7



ITS AGROALIMENTARE



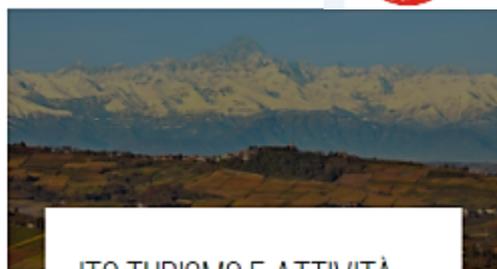
ITS AEROSPAZIO



ITS ICT



ITS TESSILE
ABBIGLIAMENTO



ITS TURISMO E ATTIVITÀ
CULTURALI



ITS BIOTECNOLOGIE E
NUOVE SCIENZE DELLA
VITA



ITS ENERGIA



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

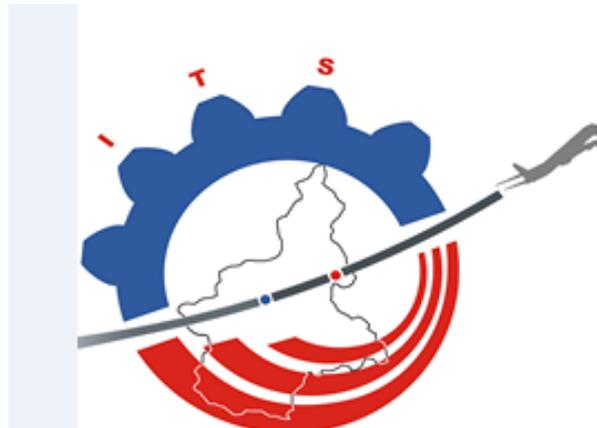


Istituto Tecnico Superiore

ITS

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA



Fondazione ITS Mobilità Sostenibile
AEROSPAZIO/MECCATRONICA



Meccatronica e Aerospazio



Sistemi Integrati di
Produzione



Logistica e Trasporti



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



La nostra Fondazione

Università e Istituti Tecnici



Poli di Innovazione, Enti Locali, Agenzie Formative



Aziende





La domanda

I bisogni delle imprese

- Formare tecnici sia intermedi che di alto livello in tempi «industriali»
- Avere flessibilità didattica e prospettiva duale (laboratori/aziende)
- Realizzare percorsi professionalizzanti brevi e mirati sul modello di una Academy Territoriale per rispondere a bisogni specifici delle PMI



Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA



La risposta

Percorsi ITS Tecnico Superiore

- Biennali
 - Più del 50% di docenza aziendale
- Didattica condivisa con le aziende sin dalla progettazione del percorso
- Inserimento dello studente in azienda già dal II anno di corso (Stage/AAF)



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA



Il percorso ITS

ITS Aerospazio/Meccatronica

Settembre 2018 – luglio 2020

Anno 1

Aula/lab.

Incontri con
azienda

Anno 2

Aula/lab.

in azienda



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

I nostri Laboratori



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



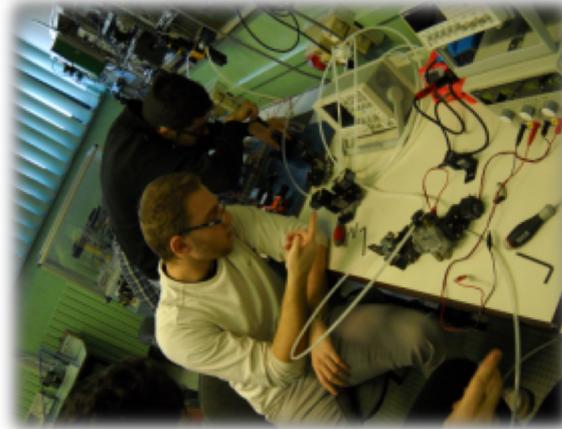
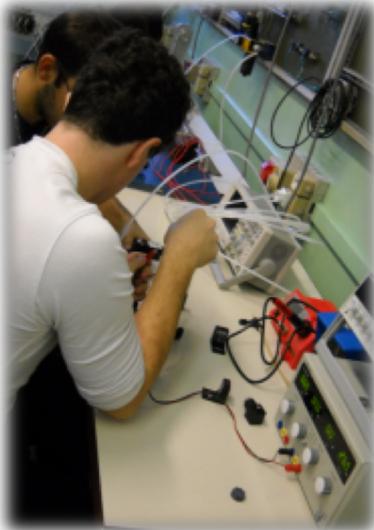
Istituto Tecnico Superiore

ITS

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

Le Aziende sono presenti durante tutto lo sviluppo delle esercitazioni





Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

Attività laboratoriali



**REGIONE
PIEMONTE**

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



Istituto Tecnico Superiore

I T S

MOBILITÀ SOSTENIBILE

AEROSPAZIO/MECCATRONICA

COME



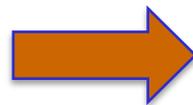
**ANALISI
FABBISOGNI
FORMATIVI**

**DOCENZA E
TESTIMONIANZE
AZIENDALI**

**STAGE o
APPRENDISTATO
ALTA FORMAZIONE**



Compilazione Questionario, Focus con Aziende



Docenza aziendale, Workshop e Laboratori in AZIENDA



Accoglimento dell'Allievo in Stage o in Apprendistato Alta Formazione



COME

STAGE

APPRENDISTATO ALTA FORMAZIONE

STAGE →

Percorso formativo in azienda – avvio dopo gen 2019

- 600-700 Ore di Stage in AZIENDA
- Stipula di una Convenzione e di un Progetto Formativo

AAF →

Percorso lavorativo/formativo – avvio settembre 2018

- Stipula di Protocollo di Intesa e di un Progetto Formativo
- Assunzione in alto apprendistato
- 12 mesi di contratto di cui 150 ore di formazione in ITS e 750 ore di training on the job in AZIENDA



UN APPROFONDIMENTO: IL CONTRATTO DI ALTO APPRENDISTATO E RICERCA

L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.

Obbligo di formazione

- “formazione esterna” quella svolta presso le istituzioni universitarie o di alta formazione.
- “formazione interna” quella svolta presso il datore di lavoro

Durata della formazione.

- Fino al conseguimento del Diploma tecnico superiore
- La durata annua è ripartita, di norma, in 150 ore di formazione esterna, svolta presso l'istituzione formativa e 750 di formazione interna, svolta presso l'impresa.

Quando può essere attivato?

Possono essere assunti gli studenti che abbiano concluso con successo la prima annualità.

Quanto costa?

La retribuzione è determinata dal livello di ingresso che può essere più basso del minimo contrattuale; le 150 ore di formazione esterna non vengono pagate e le 750 di formazione interna vengono pagate al 10%. Il costo contributivo è ridotto anche per il primo anno dopo la conferma.



PROCEDURA DI ATTIVAZIONE DEL CONTRATTO

- ❖ Firmare un **protocollo di collaborazione** tra l'azienda e la Fondazione ITS
- ❖ Individuare un **candidato adeguato** alle esigenze aziendali e che sia disponibile ad essere assunto in AAF;
- ❖ Definire il **piano formativo individuale (PFI)** per ciascun apprendista

Al termine del contratto di apprendistato il datore di lavoro può:

- **continuare** il rapporto a tempo indeterminato
- **recedere** dal rapporto senza alcuna motivazione (salvo rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal contratto).